

**PROGRAMME DE L'ACTION DE FORMATION INTITULEE**  
**« Stage régional : jeunes en entreprise (SRJE) »**

**Public cible :** Près de 2000 lycéens et jeunes étudiants âgés de 18 à 25 ans.

**Nombre de stagiaire maximum par session de formation :** 125 (indicatif)

**Pré-requis nécessaires pour s'inscrire à la formation :** Inscription au dispositif SRJE (Stage régional des jeunes en entreprise).

**Durée de la formation :** 3 heures

**OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :**

**09h-10H : Module 1: Sensibilisation des jeunes sur le monde de l'entreprise**

1. Appréhender le contexte socio-économique actuel
2. Comprendre ce qu'est une entreprise et son fonctionnement
3. S'approprier l'approche systémique de l'entreprise : Les conséquences du rôle de chacun comme pierre à l'édifice

## **Cabinet d'Accompagnement, de Formation et de Psychologie**

*Des techniques et une éthique pour accompagner vos perspectives professionnelles...*

### **CONTENU :**

- La mondialisation, la compétitivité accrue, les NTIC, la communication digitale, les réseaux sociaux
- Les biens, les services, la taille, le chiffre d'affaire, le bénéfice, la hiérarchie, l'équipe de travail(...)
- Les risques psychosociaux et les acteurs clés dans l'entreprise pour se faire aider
- Le tissu entrepreneurial guadeloupéen en comparaison avec l'hexagone
- L'approche systémique ou l'interdépendance des éléments de l'organisation et des contributions de tous comme pierre à l'édifice

### **METHODES PEDAGOGIQUES :**

- Brainstorming pour mettre au jour les représentations des participants.
- Exposé vidéoprojeté interactif
- Témoignage vidéoprojeté d'un jeune stagiaire et d'un chef d'entreprise

### **10h-11h : Module 2: Information sur le comportement personnel des jeunes en entreprise**

1. Adopter une posture professionnelle
2. Etre acteur et pas attentiste de l'envergure de son stage professionnel
3. Etre informé des compétences psychosociales indispensable : La ponctualité, le respect mutuel, la communication, la gestion des conflits non violente, la résolution de problème, la responsabilité.

### **CONTENU :**

## **Cabinet d'Accompagnement, de Formation et de Psychologie**

*Des techniques et une éthique pour accompagner vos perspectives professionnelles...*

- Les enjeux du stage régional pour leur avenir professionnel
- Les différentes postures professionnelles :
  1. Les volontaristes
  2. Les impliqués raisonnables
  3. Les manquants de valorisation
  4. Les désimpliqués
- L'influence de l'estime de soi dans la perception des situations et dans la perception des autres et donc nos relations aux autres
- Devenir acteur ou l'identification de sa zone d'impact et de sa zone de non-impact dans la situation de stage :
  1. Etre ponctuel
  2. Respecter et se faire respecter
  3. La communication gagnante-gagnante pour prévenir ou gérer les conflits
  4. Sa responsabilité et la responsabilité des autres
  5. La logique de recherche de coupable VS la logique de recherche de solution

### **METHODES PEDAGOGIQUES :**

- Exposé vidéoprojeté interactif
- Travail ludique de groupe autour d'images ambiguës pour appréhender les différences perceptives
- Exercice de Sankalpa pour les grands groupes de plus de 100 personnes autour de l'estime de soi
- Lecture participative du texte adapté vidéoprojeté « Tu seras un homme mon fils » de R. KIPLING → Tu seras un homme mon fils/ Tu seras une femme ma fille : Retrouver les valeurs au travail exprimées dans le poème.

*La retraite 4 rue de la balance —97122 BAIE-MAHAULT / Tél. : 0690 65 67 96*

*SIRET 895 019 933 APE: 8559 A*

*declicformations971@gmail.com*

## **Cabinet d'Accompagnement, de Formation et de Psychologie**

*Des techniques et une éthique pour accompagner vos perspectives professionnelles...*

**11h-12h : Module 3: Développement de la notion de recrutement pour permettre aux jeunes d'appréhender les outils de recherche d'emploi**

### **CONTENU :**

- Les différents degrés d'employabilité ou la méthodologie du trèfle chanceux évalués dans les procédures de recrutement
- Les TRE (techniques de recherche d'emploi) : Le rôle du CV, de la lettre de motivation et de l'entretien
- Les 3 types de postures du chercheur d'emploi :
  1. La posture auto-handicapante
  2. La posture attentiste
  3. La posture pro-active
  
- Les stratégies de recherche d'emploi efficaces :
  1. Construire un réseau professionnel
  2. Cibler les entreprises qui recrutent
  3. Faire un suivi de ses candidatures

## **Cabinet d'Accompagnement, de Formation et de Psychologie**

*Des techniques et une éthique pour accompagner vos perspectives professionnelles...*

### **METHODES PEDAGOGIQUES :**

- Exposé vidéoprojeté interactif :
  1. Les différents degrés d'employabilité en fonction des critères suivants : La connaissance de soi, de ses motivations et objectifs/ La connaissance des organismes d'appui à l'insertion/ La connaissance des TRE/ La connaissance des besoins du marché et du contexte socio-économique.
  2. Un CV efficace/ Un CV inefficace
  3. Une lettre de motivation efficace/ Une lettre de motivation inefficace

### **MOYENS PEDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT**

#### **MOYENS PEDAGOGIQUES**

- Salle de formation
- Ordinateur et vidéoprojecteur
- Respect des gestes barrières

#### **ENCADREMENT**

La formation est assurée par l'équipe pédagogique spécialisée en prévention des risques professionnels de DECLIC FORMATIONS. Les formateurs ont 5 à 10 ans d'expériences professionnelle de prévention des risques professionnels avant d'intégrer nos centres de formation.

La formation peut se faire en INTRA (conseillé).

Elle peut aussi de faire en INTER.

*La retraite 4 rue de la balance —97122 BAIE-MAHAULT / Tél. : 0690 65 67 96*

*SIRET 895 019 933 APE: 8559 A*

*declicformations971@gmail.com*

**Cabinet d'Accompagnement, de Formation et de Psychologie**  
*Des techniques et une éthique pour accompagner vos perspectives professionnelles...*

**MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION**

Chaque participant signera une feuille d'émargement par demi-journée  
Des évaluations individuelles et collectives auront lieu tout au long de la formation.  
Un tour de table au début de chacune des deux journées.

**MODALITES ET DELAI D'ACCES**

**TARIFS :**

890 euros par participants.

**CONTACTS :**

0690 65 76 96

**MODALITES ET DELAIS D'ACCES :**

Jusqu'à 72 heures avant le début de la formation

**ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES**

Ascenseur et locaux adaptés aux personnes en situation de handicap.  
Si vous pensez que vous êtes en situation de handicap, merci de vous adresser au 0690 65 67 96.

**VALIDITE DU PROGRAMME :**

*Du 01/12/2022 au 31/12/2022*

**Version 1 mise à jour le 17/01/2022.**

**❖ TAUX DE SATISFACTION 2022 :**

**Satisfaction de la formation « Sensibilisation au monde de l'entreprise » :**